АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОШКОЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ДЕТСКИЙ САД «МИШУТКИНА АКАДЕМИЯ»»

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДОО «МИШУТКИНА АКАДЕМИЯ»



_____ Е.В. Мороз
Приказ № 25 от 01.07.2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

г. Москва, 2026 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также Уставом АНО ДОО «МИШУТКИНА АКАДЕМИЯ» (далее - АНО ДОО), и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим коллегиальным органом самоуправления образовательной организации для рассмотрения общих вопросов об организации деятельности трудового коллектива.

1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности АНО ДОО, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании устава АНО ДОО.

1.5. Общее собрание трудового коллектива включает всех работников АНО ДОО, участвующих своим трудом в ее деятельности на основании трудового договора.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива дает право на самостоятельность образовательной организации в решение вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива

3.1. К компетенции Общего собрания работников трудового коллектива относится:

– обсуждение и утверждение локальных актов (изменений и дополнений к ним);

– обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в образовательной организации и меры по ее укреплению;

– внесение предложений директору по улучшению финансово- хозяйственной деятельности образовательной организации;

– принятие локальных актов в пределах своей компетенции;

– принятие решения о необходимости заключения с работодателем коллективного договора;

– рассмотрение и решение вопросов самоуправления коллектива в соответствии с Уставом АНО ДОО;

– принятие правил внутреннего трудового распорядка в АНО ДОО;

– применение к членам коллектива за нарушение трудовой дисциплины меры общественного воздействия;

– осуществление контроля за соблюдением работниками АНО ДОО правил и инструкций по охране труда;

– иные вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания в соответствии с Положением.

4. Права общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

– участвовать в управлении АНО ДОО;

– выходить с предложениями директору;

– потребовать обсуждения Общим собрание трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания трудового коллектива;

– каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Порядок созыва общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание работников трудового коллектива осуществляет свою деятельность посредством заседаний, которые проходят не реже 2 раза в год и правомочны при наличии не менее 2/3 списочного состава работников АНО ДОО.

5.2. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива избирается на заседании трудового коллектива.

5.3. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 7 (семь) дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива.

5.4. Решение общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

5.5. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. Если голоса разделились поровну, решающий голос остается за председателем собрания.

5.6. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

6. Ответственность общего собрания трудового коллектива

6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнении закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным актам Российской Федерации и локальным нормативным актам АНО ДОО.

7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

7.4. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах образовательной организации и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения директором АНО ДОО.

8.2. Изменения, дополнения, внесенные в настоящее Положение, согласовываются Общим собранием трудового коллектива и утверждаются директором АНО ДОО.

8.3. Положение доводится до сведения трудового коллектива путем размещения его редакции на официальном сайте образовательной организации.

8.4. Положение действует бессрочно до его отмены или внесения изменений.